

2025年度 院内集合研修一覧

研修名	日程	時間	担当者	目的
2025年度 ラダーⅠ (新入看護職員研修 NMHケアるんプログラム受講の既卒看護師を含む)				
1 新入職員研修①	4月4・7・8日	8:50~17:10		組織への理解を深め、社会人として必要な知識や考え方を身につける
2 新入職員研修②	4月28日(月)	8:50~17:00		
3 認知症看護	6月6日(金)	12:30~16:00	白川主任	認知症の方の生命、QOL、尊厳を尊重したケアについて学び、実践に活かすことができる
4 ケアるんサロン①	6月6日(金)	16:00~17:00	看護主任	環境の変化や周囲とのコミュニケーション、患者との関わりの中で出現する緊張や悩みなどを共有する
5 フィジカルアセスメント	8月1日(金)	13:30~17:00	クリティカル強化チーム	患者の状態をアセスメントし、適切な看護ケアを導き出すことができる
6 ローテーション研修	8月	未定		他部門の見学を通して、患者を支える仕組みやチーム連携、札幌西円山病院の機能について理解を深める
7 臨床倫理	9月19日(金)	12:30~16:00	亀田主任	日常のケアに潜む倫理問題に気づき、看護師として取るべき行動を身につける
8 メンバーシップ	10月17日(金)	12:30~16:00	宮下主任	組織の一員としての役割・責任を理解し、実践に活かす
9 ケアるんサロン②	10月17日(金)	16:00~17:00	看護主任	環境の変化や周囲とのコミュニケーション、患者との関わりの中で出現する緊張や悩みなどを共有する
10 看護過程	11月21日(金)	13:30~17:00	秋庭師長	KOMIケア理論を基にした情報の整理・アセスメント・全体像を可視化し、プランに至るまでのプロセスを学び実践する
11 ケアるんサロン③	2月16日(月)	15:00~16:00	看護主任	環境の変化や周囲とのコミュニケーション、患者との関わりの中で出現する緊張や悩みなどを共有する
12 ケーススタディ発表会	2026年6月	未定		KOMIケア理論をもとに看護実践をまとめ、他者に伝える力を養う
13 リフレクション	2026年6月	未定	リフレクションチーム	自己の看護実践を振り返り、看護観を深める
2024年度 ラダーⅠ (新入看護職員研修 NMHケアるんプログラム受講の既卒看護師を含む)				
1 ケーススタディ発表会	6月23日(月)	未定		根拠に基づいた看護実践をまとめ、他者に伝える力を養う
2 リフレクション	7月1日(火)	未定	リフレクションチーム	自己の看護実践を振り返り、看護観を深める
ラダーⅡ 同内容で各2回実施				
1 フィジカルアセスメント	6月17日(火) 7月7日(月)	14:00~17:00	クリティカル強化チーム	意図的に情報収集を行い、得た情報を統合して優先度の高いニーズを判断する方法が理解できる
2 リーダーシップ	8月6日(水) 9月5日(金)	14:45~16:45 15:00~17:00	郷久師長	チームにおけるリーダーの役割・責任を理解し、実践に活かす
3 リフレクション	9月29日(月) 10月3日(金)	15:00~17:00	リフレクションチーム	自己の看護実践を振り返り、看護観を深める
4 臨床倫理	10月21日(火) 11月7日(金)	15:00~17:00	澤田師長	倫理問題の解決に向けて行動できる能力を養い、実践に活かす
ラダーⅢ				
1 フィジカルアセスメント	7月29日(火)	14:00~17:00	クリティカル強化チーム	意図的に情報収集を行い、得た情報を統合して優先度の高いニーズを判断する
2 リーダーシップ	8月15日(金)	15:00~17:00	清野師長	組織やチームの目標達成のために必要なリーダーシップを身につけ、実践に活かす
3 リフレクション	9月8日(金)	15:00~17:00	リフレクションチーム	自己の看護実践を振り返り、看護観を深める
4 臨床倫理	10月29日(水)	15:00~17:00	中村師長	倫理問題の解決に向けて周囲に働きかける能力を養い、実践に活かす
5 在宅実習	11月		にしまる 訪問看護ステーション	生活者として地域や施設など多様な生活場所で暮らす方へのヘルスケアサービスの実際を知る
6 在宅実習振り返り	12月5日(金)	16:00~17:00		

研修名	日程	時間	担当者	対象者	目的
トピックス					
1 認知症対応力	5月20日(火)	15:00~17:00	白川主任	全看護職員	認知症の方の生命、QOL、尊厳を尊重したケアについて学び、実践に活かすことができる
2 看護過程	11月17日(月) 12月19日(金)	15:00~17:00	岩本師長	全看護職員	KOMIケア理論を用いて、個性のある評価可能な看護計画立案につなげる
3 2024年度 中途採用者フォローアップ	9月19日(金)	16:00~17:00		2024年8月~2025年3月入職者	不安や悩みを参加者間で共有し、職場環境への適応につなげる
4 2025年度 中途採用者フォローアップ	9月19日(金) 2月16日(月)	16:00~17:00		2025年2月~7月入職者は9月 2025年8月~2026年1月入職者は2月	不安や悩みを参加者間で共有し、職場環境への適応につなげる
5 中堅看護師研修	6月から8月まで計 4~5回(未定)	未定	リフレクシ ョンチ ーム	入職後4年~10年の看護師	看護実践の振り返りを通して経験に対する意味づけを行い、看護職としての成長を図る
6 フィジカルアセスメント	10月	未定	定山深病院	全看護職員	
7 入退院支援	1月16日(金)	15:00~17:00	澤田師長	全看護職員	入退院支援における病棟看護師の役割を理解し、実践に活かす
8 緩和ケア	1月30日(金)	15:00~17:00	緩和ケア認定 松本看護師	全看護職員	苦痛に対する緩和ケアの知識、技能、態度を習得し、実践に活かす
9 研究発表会	2月6日(金)	17:30~19:00		日々の実践の成果をまとめた者 2025年度外部に研究発表した者	実践から得られた知見を共有し、看護・介護の質向上と実践能力の向上を図る
10 実地支援者研修	3月3日(火) 3月6日(金)	15:00~17:00	中野師長	全看護職員	実地支援者の役割を理解し、新人看護師を支援できる